



Работодатель, в лице его представителя Коптевой Ольги Витальевны, действующего на основании Устава муниципального образования детского сада № 63 «Витаминка» г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального образования детского сада № 63 «Витаминка» г. Белгорода, с одной стороны, действующие на основании коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «15» апреля 2024 года № 5) договорились о следующем:

1. Изменить пункт 1.2. Настоящий коллективный договор заключается между работниками трудового коллектива муниципального образования детского сада № 63 «Витаминка» г. Белгорода (в дальнейшем – Учреждение) в лице председателя профкома Тарасовой Анны Александровны, с одной стороны, и работодателем Учреждения, в лице заведующего Коптевой Ольги Витальевны, с другой стороны.

1. Дополнить пункт 3.2.5. Раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» Коллективного договора МБДОУ д/с № 63 от 20 июня 2023 года на 2023-2026 годы следующим содержанием:

3.2.5. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023г. № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность", по результатам аттестации устанавливать работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Обеспечить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета работников является наличие первой или высшей квалификационной категории, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтвержденные документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с указанием об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения представленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается образовательным актом образовательной организации и должно содержать конкретную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Раздел 5, пункт 5.11. «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора МБДОУ д/с № 63 от 20 июня 2023 года на 2023-2026 годы читать в новой редакции:

Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда»

5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника;

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный Работодатель).

При наличии согласия Аналогичного Работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта) по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактующих в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения Работодателя), в случае отсутствия в течение семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному Работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной

пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

3. Все остальные раздѣлы и положения Коллективного договора МБДОВ д/с № 63 от 20 июня 2023 года на 2023-2026 годы остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, подлѣжит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.